



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№10 (359)  
октябрь 2019



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Поздравление с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!.....	3
Неделя агропромышленного комплекса.....	4
Всемирный день действий «За достойный труд!».....	6
Подготовка профсоюзных преподавателей.....	8

## Для размышления

Трудовые доходы делятся несправедливо.....	9
--	---

## Вести территориальных организаций

Форум «Сообщество» в г.Тамбове.....	12
Профсоюзная хроника.....	14

## Наши первички

Профсоюзная акция «Где работают мои родители».....	19
--	----

## Человек труда

Лучшим работникам АПК вручили государственные награды.....	21
--	----

## К 100-летию Профсоюза

100 лет созидания.....	23
Нижегородская областная организация.....	25
Нижегородская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности.....	26
Новгородская областная организация.....	26
Новосибирская областная организация.....	28
Омская областная организация.....	30

## Поздравляем!

# С ДНЕМ РАБОТНИКА СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

13 октября мы празднуем День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности - профессиональный праздник работников агропромышленного комплекса. Среди них миллионы работающих на полях и фермах, на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности, в научных, образовательных учреждениях и организациях смежных отраслей.

День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности - это праздник трудолюбивых, талантливых и морально сильных людей, которые вносят неоценимый вклад в повышение эффективности, увеличение объемов производства организаций агропромышленного комплекса, укрепление продовольственной независимости страны, в решение поставленных Президентом Российской Федерации задач по обеспечению конкурентного импортозамещения, повышению роли аграрного сектора в экономике страны.

Уважаемые члены Профсоюза, работники, руководители и специалисты организаций агропромышленного комплекса, от имени Центрального комитета Профсоюза примите искренние поздравления с Праздником!

Пусть дело, которому вы отдаете свою энергию и силы, приносит удовлетворение и достаток, а практический опыт и мудрость помогают в достижении поставленных целей!

Уважаемые ветераны! Низкий вам поклон, пожелания здоровья и долголетия, самые теплые слова благодарности.

Уважаемые коллеги! Желаю вам благополучия, профессиональных успехов и уверенности в работе по представлению и защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза. Успехов в вашем нелегком, но таком важном труде.

С Праздником!



**Н.Н. Агапова**

*Председатель Профсоюза  
Н.Н. Агапова*

## НЕДЕЛЯ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА

С 4 по 13 октября в Москве состоялась Неделя агропромышленного комплекса. Главный организатор - Министерство сельского хозяйства Российской Федерации. Программа Недели включала 21-ю российскую агропромышленную выставку «Золотая осень», которая прошла на ВДНХ, Национальный гастрономический фестиваль на Красной площади и фестиваль российского виноделия. Впервые состоялся Международный агропромышленный форум и Деловой завтрак Минсельхоза России.



Открытие МАПФ-2019

Российская агропромышленная выставка «Золотая осень» – крупнейший в России смотр достижений сельского хозяйства. В торжественной церемонии открытия выставки приняли участие Председатель Правительства Российской Федерации Д.А.Медведев, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации А.В.Гордеев, Министр сельского хозяйства Д.Н.Патрушев, генеральный директор Продовольственной и сельскохозяйственной организации ООН (ФАО) Цюй Дунъюй.

По традиции в преддверии Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Д.А.Медведев поприветствовал гостей выставки, поблагодарил работников АПК за их труд и поздравил с профессиональным праздником. Председатель Правительства Российской Федерации сообщил, что государство и дальше будет оказывать поддержку агропромышленному комплексу. Конечная цель поддержки — сделать российское сельское хозяйство технологичным, высокопродуктивным и конкурентоспособным. По традиции Дмитрий Анатольевич вручил государственные награды лучшим работникам АПК за большой вклад в развитие отрасли и многолетний добросовестный труд.

В этом году в агропромышленной выстав-

ке приняли участие свыше 1500 предприятий из 50 субъектов Федерации и 17 зарубежных стран. В рамках деловой программы состоялось более 50 мероприятий для экспертов отрасли, производителей и представителей органов власти, которые обсудили актуальные вопросы и перспективные направления развития отечественного АПК. Большое внимание было уделено внедрению цифровых решений в деятельность отраслевых организаций.

В выставке приняла участие Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, профактив и работники аппарата Профсоюза.

Ключевым событием Недели стал Международный агропромышленный форум, посвященный развитию «зеленого бренда». Прошло обсуждение мировых тенденций развития сельского хозяйства и места российского АПК на глобальном продовольственном рынке, вопросов производства органических и экологически чистых продуктов.

Как отметил Министр сельского хозяйства России Д.Н.Патрушев, Российской Федерации предстоит выстроить полноценную «инфраструктуру доверия» к органической продукции и «зеленому бренду» как на внутреннем, так и на международном рынке,



Выставка «Золотая осень»

решив вопросы нормативно-правового регулирования и стандартизации. Он также напомнил, что Минсельхоз России подготовил проект Федерального закона «О сельскохозяйственной продукции, сырье и продовольствии с улучшенными экологическими характеристиками». В отличие от органики, производство продукции с улучшенными экологическими характеристиками, согласно законопроекту, допускает применение ограниченной группы безопасных для человека и окружающей среды удобрений, средств защиты растений, кормов, пищевых добавок. Закон, как ожидается, вступит в силу с 1 января 2021 года. Он должен заложить фундамент нового для России рынка экопродукции, на котором дополнительные конкурентные преимущества получают добросовестные производители, прошедшие сертификацию. Следующим важным этапом станет последовательная и планомерная работа по взаимному признанию результатов сертификации органической продукции и продукции с улучшенными экологическими характеристиками с международными организациями и зарубежными странами.

В рамках Международного агропромышленного форума состоялись сессии, посвященные современным вызовам для отрасли: «Еда будущего», «Сельское хозяйство: цифровая реальность», «Произведено в России: региональные бренды и маркетинг», «Экспорт: инфраструктура роста» и «Государство и фермеры: дорожная карта партнерства».

Финальным событием Недели агропромышленного комплекса стал Деловой завтрак по комплексному развитию сельских территорий. Своим мнением и практическим опытом в этой сфере обменялись представители органов власти и бизнеса, ведущие отраслевые эксперты. В мероприятии приняли участие Председатель Государственной Думы Федерального Собрания В.В.Володин, заместитель Председателя Правительства Российской Федерации А.В.Гордеев, Министр сельского хозяйства Д.Н.Патрушев, Председатель Правления ПАО Сбербанк Г.О.Греф, Председатель Профсоюза работников АПК РФ Н.Н.Агапова, председатель Росагропромсоюза С.В.Кислов, депутаты Госдумы РФ, главы регионов, руководители министерств, научных центров, отраслевых объединений, топ-менеджеры крупных компаний.

С 1 января 2020 года вступает в силу Государственная программа «Комплексное развитие сельских территорий». На ее реализацию до 2025 года предусмотрено порядка 2,3 трлн рублей. Реализация Госпрограммы направлена на повышение качества жизни и уровня занятости населения, разви-



Деловой завтрак

тие инженерной и социальной инфраструктуры. Особенностью программы является ее инициативный и проектный характер, что предполагает активное участие населения, предпринимателей и органов местного самоуправления в определении направлений реализации проектов.

Председатель Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В.Володин рассказал участникам мероприятия о законодательных инициативах, которые могут стимулировать увеличение числа высокооплачиваемых рабочих мест и развития социальной инфраструктуры на селе.

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации А.В.Гордеев в выступлении обозначил основные причины сокращения сельского населения и вопросы, которые должна решить Госпрограмма. Как отметил Алексей Васильевич, необходим комплексный подход, обеспечивающий синхронизацию действий всех заинтересованных структур как государственных, так и частных. Государственная программа должна гарантировать синхронизацию реализуемых федеральными и региональными органами исполнительной власти мероприятий в целях достижения эффективных результатов, обеспечить в короткие сроки прирост численности сельского населения, повышение занятости и снижение уровня бедности, ускорить развитие АПК и других отраслей экономики, обеспечивая стабильный рост благосостояния населения.

*По информации Минсельхоза России*

## ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ДЕЙСТВИЙ «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

7 октября – во Всемирный день действий «За достойный труд!» – трудящиеся всего мира, объединенные в рядах Международной конфедерации профсоюзов, выступили в защиту своих законных прав и интересов. Массовые акции в форме митингов, демонстраций, пикетов традиционно проходят более чем в 130 странах мира. Главная цель Всемирного дня действий – привлечь внимание правительств и работодателей к вопросам обеспечения достойного труда, создания устойчивых и безопасных рабочих мест, повышения оплаты труда работников как основного средства для восстановления экономического роста.

**В**сероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» по призыву Федерации Независимых Профсоюзов России состоялась под общим девизом: «За реальный рост заработной платы!». Цель акции – добиться от органов власти выполнения национальных целей и стратегических задач, поставленных в Указе Президента России в мае 2018 года, и прежде всего – роста реальной заработной платы, снижения уровня бедности и повышения уровня жизни граждан.

Президиум Профсоюза поддержал решение Исполкома ФНПР и принял постановление от 15.08.2019 г. №16-2.

Во Всероссийской акции профсоюзов приняли участие около 1,4 миллиона человек, в том числе от Профсоюза работников АПК РФ 38 тысяч человек. Представители Профсоюза поднимали в ходе акции вопросы оплаты труда, занятости, социальных льгот, пенсионной системы, совершенствования социального партнерства, повышения уровня благосостояния работников, развития отраслей экономики и будущего рынка труда.



г. Москва

В **г. Москве** Федерация Независимых Профсоюзов России на базе Академии труда и социальных отношений провела научно-практическую конференцию, посвященную

актуальным проблемам реализации права на достойную заработную плату в России. В мероприятии принял участие Председатель ФНПР М.В.Шмаков, заместитель Председателя ФНПР, ректор АТиСО Н.Н.Кузьмина, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, представители Вольного экономического общества, научного сообщества, эксперты. Предложения, прозвучавшие на конференции, будут включены в заявление ФНПР по итогам Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!».

В **Кировской области** состоялось собрание представителей первичных профсоюзных организаций. Председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева в своем докладе подняла вопрос об увеличении заработной платы ветеринарных работников. Как отметила Галина Геннадьевна, в Зуевской районной станции по борьбе с болезнями животных за 2018 год средняя заработная плата составила 12 424 рубля, что значительно ниже уровня средней заработной платы в области и в сельском хозяйстве региона – 27 627 рублей и 20 991 рубль соответственно. Соотношение средней заработной платы ветеринарных работников к среднеобластному уровню составляет 76%. «Мы всегда говорили, что заработная плата у селян низкая, что же можно сказать о ветеринарных работниках? Обеспечивая безопасность области от инфекционных заболеваний животных, их труд оплачивается практически как МРОТ. Уважаемый Дмитрий Александрович, ситуацию по заработной плате ветеринарных работников прошу взять на контроль и провести встречу с работниками до принятия бюджета на 2020 год. С 1 января 2020 года МРОТ увеличится до 12 130 рублей, лаборанты будут получать больше, чем ветеринарный врач, – обратилась Галина Геннадьевна к первому заместителю председателя Правительства Кировской области Д.А.Курдюмову. – Надеюсь, что вместе мы сможем поправить ситуацию, чтобы специалисты шли к нам работать, а они

очень нужны, т.к. обеспеченность кадрами ветеринарных работников в регионе составляет 86%», - добавила Галина Геннадьевна.



**Приморский край**

В ходе Всероссийской акции профсоюзов в **Приморском крае** профсоюзный актив выступил с требованием сохранить районный коэффициент на уровне 1,3. Использовались лозунги: «Для всех работающих приморцев - РК 30%», «Молодежи - рабочие места и достойную зарплату», «Работающий человек не должен быть бедным». На митинге во Владивостоке выступил член Комитета краевой организации Профсоюза Л.Зятев, который рассказал, с какими трудностями сталкиваются работники ветеринарной службы, особенно в сельской местности: «Все лето мы боролись с африканской чумой у свиней, наши специалисты мотались по всему краю, по бездорожью, в походных условиях. Один из наших коллег на прошлой неделе умер - сегодня ему должно было исполниться 57 лет. Таких энтузиастов своего дела надо ценить и поддерживать, обеспечивая достойные зарплаты, а не снижать их. Поэтому я здесь».

В **Кемеровской области** состоялось расширенное заседание областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На заседании выступил член комиссии, председатель областной организации Профсоюза Н.Н.Зоркин по вопросу развития социального партнерства в агропромышленном комплексе. Николай Николаевич обозначил трудности в работе и предложил в целях повышения эффективности системы социального партнерства в АПК создать объединение работодателей в АПК, переговорить с работодателями предприятий, организовать встречи с трудовыми коллективами по вопросу восстановления или создания профсоюзных организаций и заключения коллективных договоров, под-

готовить проект Отраслевого соглашения по АПК на 2020-2022 годы.

По инициативе **Удмуртской республиканской организации Профсоюза** состоялась встреча социальных партнеров в АПК. Во встрече приняли участие министр сельского хозяйства и продовольствия Республики О.В.Абрамова, председатель постоянной комиссии Государственного Совета Республики по АПК, земельным отношениям, природопользованию и охране окружающей среды В.С.Варламов, заместитель начальника Управления информационно-аналитического обеспечения Аппарата Государственного Совета УР В.А.Ушакова, члены Союза сельхозтоваропроизводителей, руководители сельхозпредприятий, начальники управлений сельского хозяйства районов, профсоюзные работники и активисты. Рассмотрена деятельность Министерства сельского хозяйства и продовольствия и Государственного Совета по формированию справедливого ценообразования на молочном рынке, возобновлению санаторно-курортного лечения работников АПК региона, повышению уровня жизни работников сельского хозяйства и заработной платы в отрасли, расширению списка должностей работников сельского хозяйства для получения 25-процентной надбавки к пенсии, по государственной поддержке молодых специалистов, устроившихся работать на предприятия сельского хозяйства в сельской местности, а также вопросы финансовой поддержки сельского хозяйства и состояния экономики АПК республики к концу 2019 года и на 2020 год. Участники встречи выдвинули предложения по совершенствованию работы в данных направлениях. По итогам встречи принята Резолюция.

Прошли молодежные профсоюзные мероприятия. В Тверской области члены Профсоюза приняли участие в информационной акции по разъяснению целей и задач акции, популяризации деятельности профсоюзов, которая проводилась в муниципальном транспорте. Члены Профсоюза – студенты Армавирского аграрно-технологического техникума Краснодарского края в рамках акции под девизом «За достойный и мирный труд без санкций!» провели социальный опрос граждан в возрасте от 25 до 65 лет на тему удовлетворенности местом работы и заработной платой.

*По информации территориальных организаций Профсоюза*

## ПОДГОТОВКА ПРОФСОЮЗНЫХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ

В соответствии с решением Президиума Профсоюза от 20.03.2019 г. №14-6 началась реализация первого этапа программы обучения профсоюзных кадров и актива «Подготовка профсоюзных преподавателей». В г.Краснодар на базе Северо-Кавказского регионального учебного центра состоялся семинар для работников и активистов территориальных и первичных профсоюзных организаций Южного федерального округа.

**В** семинаре приняли участие представители Крымской республиканской, Краснодарской краевой, Волгоградской, Ростовской областных организаций Профсоюза – 25 человек.

Спикерами выступили Г.М.Юрова, заместитель Председателя Профсоюза, и М.В.Курзина, координатор Международного союза работников пищевой и смежных отраслей в странах Восточной Европы и Центральной Азии.

Участники семинара обменялись опытом работы профсоюзных организаций, получили новые знания по организации профсоюзного обучения. «Насыщенная программа позволила взглянуть по-новому на роль профсоюзных лидеров. Интересный и живой диалог в ходе семинара, новые и нестандартные методы проведения дискуссий, знакомства, – все эти познания обязательно будут применены на практике, так как такой формат активного обучения позволит максимально быстро и эффективно достичь желаемых результатов. Перед профорганизациями стоит немало задач и целей, основная из которых это защита прав членов Профсоюза. И чем больше людей будут вовлечены в профсоюзное движение, тем сильнее и активнее будет общество», – отмечает участница семинара, председатель первичной профсоюзной организации ГУП РК «ПАО «Массандра» Т.Г.Казанник.

Участники семинара посетили Всероссийский научно-исследовательский институт риса (директор С.В.Гаркуша, председатель ППО И.Н.Чухирь) – уникальное учреждение, являющееся флагманом рисоводческой отрасли, встретились с профсоюзным активом, представителями администрации, ознакомились с работой профсоюзного комитета и института. В ходе экскурсии гости посетили лабораторию качества риса, лабораторию биотехнологии и молекулярной биологии, где выращивается будущий селекционный материал риса и овощных культур. Каждый сотрудник рассказывал о работе с интересом и любовью к своему делу.

Следующий семинар для профсоюзных преподавателей в Южном федеральном округе запланирован на начало 2020 года. Подобные курсы будут запущены в Приволжском и Центральном федеральных округах.

О программе: Задачи программы обучения профсоюзных кадров и актива «Подготовка профсоюзных преподавателей» – подготовка кадров для организации профсоюзного обучения, создание базы для освоения активных методов обучения. В основе программы – принцип сочетания методических семинаров и преподавательской практики.

Программа рассчитана на три года. В рамках первого этапа запланированы семинары в Южном, Центральном и Приволжском федеральных округах. В 2021 году запланировано проведение итоговой конференции в г.Москве.

Участниками программы станут активисты, сотрудники аппаратов и председатели профсоюзных организаций, заинтересованные в проведении обучения как для своих организаций, так и в регионе.

*По информации  
территориальных  
организаций Профсоюза*





## ТРУДОВЫЕ ДОХОДЫ ДЕЛЯТСЯ НЕСПРАВЕДЛИВО

В сфере труда по-прежнему широко распространено неравенство в оплате труда. В подготовленном Международной организацией труда исследовании впервые дана оценка распределения трудовых доходов в мировом масштабе. Выводы сформулированы на основе новейшей базы данных, включающей данные национального, регионального и общемирового характера. По последним данным МОТ, 48,9% общемирового объема заработной платы приходится на долю 10% работников, в то время как наиболее низкооплачиваемым 50% работников достается 6,4%. Более того, на долю тех, кто зарабатывает меньше всех — а это 20%, или 650 млн работников — приходится менее 1% мировых трудовых доходов, и за последние 13 лет этот показатель практически не изменился.

**В** целом неравенство в области трудовых доходов по сравнению с 2004 годом сократилось. Однако произошло это не за счет сокращения неравенства внутри стран — на деле на национальном уровне оно растет. Дело здесь скорее в растущем благосостоянии крупных стран с формирующимся рынком, а именно Китая и Индии. В целом же, как свидетельствуют полученные в ходе исследования выводы, неравенство доходов в сфере труда по-прежнему широко распространено.

База данных по распределению трудовых доходов, разработанная Департаментом статистики МОТ, содержит данные по 189 странам и составлена на основе крупнейшей в мире подборки данных, полученных в ходе комплексных исследований состояния трудовых ресурсов. В ней для оценки основных тенденций в мире труда на национальном, региональном и общемировом уровне предлагается два новых показателя. В одном случае это впервые подсчитанные сопоставимые на международном уровне данные о доле ВВП, поступающей посредством оплаты труда работникам, а не капитальные активы. В другом речь идет о том, как распределяются трудовые доходы.

Согласно основным выводам, в общемировом масштабе доля национального дохода, поступающая работникам, снижается: в 2004 году она составляла 53,7%, а в 2017 году — 51,4%. Если говорить о распределении средней заработной платы по странам, то выясняется, что доля, приходящаяся на средний класс (60% работников, имеющие доход среднего уровня), с 2004 по 2017 год снизилась с 44,8 до 43%. За то же время доля 20% наиболее высокооплачиваемых работников выросла с 51,3 до 53,5%. Страны, где у наиболее высокооплачиваемых работников доля в общенациональном объеме оплаты труда выросла по меньшей мере на один процентный пункт, — Германия, Индонезия, Италия, Па-

кистан, Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии и США.

«Эти данные говорят о том, что в относительном выражении рост трудовых доходов в верхнем сегменте связан с их снижением у всех остальных, причем это касается работников как со средним, так и с низким уровнем доходов, — говорит руководитель отдела составления данных и анализа Департамента статистики МОТ Стивен Капсос. — Вместе с тем увеличение доли трудовых доходов, приходящейся на работников со средним и низким уровнем доходов, выгодно всем, за исключением наиболее высокооплачиваемых».

Уровень неравенства в оплате труда наиболее высок в беднейших странах, и там это усугубляет бедственное положение обездоленных. В Африке, к югу от Сахары, на долю 50% наиболее низкооплачиваемых работников приходится всего 3,3% совокупных трудовых доходов. Для сравнения: в странах Европейского союза этот показатель составляет 22,9%.

«Большинство мировой рабочей силы сталкивается с вопиюще низкой оплатой труда и для многих иметь работу не означает иметь достаточно средств для существования, — говорит экономист Роже Гомис. — Половина работников в мире трудится в



среднем за 198 долларов в месяц, а тем 10%, которые составляют беднейшую часть мировых трудовых ресурсов, потребуется работать более трех столетий, чтобы заработать столько, сколько самые высокооплачиваемые 10% получают за год».

Новая база данных выпущена в свет в соответствии с рекомендацией, содержащейся в докладе Глобальной комиссии МОТ по вопросам будущего сферы труда, в котором подчеркивается необходимость разработки новых показателей, позволяющих более точно отслеживать прогресс в таких областях, как: рост благосостояния, укрепление экологической устойчивости, обеспечение равенства, развитие в интересах человека. Новая база данных будет также использоваться для отслеживания хода реализации провозглашенных ООН Целей в области устойчивого развития (ЦУР).

### ГЛОБАЛЬНОЕ ПОТЕПЛЕНИЕ И ТРУДОВОЙ ПРОЦЕСС

Ожидается, что глобальное потепление приведет к увеличению связанной с трудом тепловой нагрузки на планету, что отрицательно скажется на производительности, нанесет ущерб экономике и приведет к потере рабочих мест. Больше всего от этого пострадают беднейшие страны. Увеличение тепловой нагрузки в результате глобального потепления приведет в 2030 году к общемировому снижению производительности, эквивалентному 80 млн полноценных рабочих мест, говорится в новом докладе Международной организации труда.

Если повышение температуры на земном шаре составит к концу нынешнего века 1,5°C, то, согласно прогнозам, в 2030 году потери общего объема рабочего времени в мире из-за повышенной температуры составят 2,2%, что эквивалентно потере 80 млн рабочих мест на условиях полного рабочего времени. Для мировой экономики это равнозначно потере 2400 млрд долларов США.

Более того, в докладе оговаривается, что это лишь консервативный прогноз, поскольку в его основе лежит предположение, что среднемировой рост температуры не превысит 1,5 °C. Прогноз также исходит из того, что трудовая деятельность в сельском хозяйстве и строительстве (отраслях экономики, в наибольшей степени затронутых ростом тепловой нагрузки) осуществляется в тени.

Новый доклад МОТ под названием «Труд на планете, где становится все теплее: влияние тепловой нагрузки на производительность труда и на обеспечение достойного труда» опирается на данные об изменении

климата и его влиянии на физиологию и трудовую занятость человека. В нем оцениваются нынешние и будущие потери производительности по странам, а также на региональном и глобальном уровне.

Под тепловой нагрузкой подразумевается тепловое воздействие, превышающее уровень, который способен выдержать организм человека без ухудшения его физиологического состояния. Обычно это происходит при температурах выше 35 °C и повышенной влажности. Чрезмерная жара, в условиях которой выполняется работа, относится к числу профессиональных рисков для здоровья, поскольку ограничивает физические функции и возможности работников, их трудоспособность и соответственно производительность. В особо серьезных случаях это может вызывать тепловой удар, в том числе с летальным исходом. Считается, что наиболее уязвимым сектором мировой экономики станет сельское хозяйство. В нем сегодня занято 940 млн человек. По прогнозам, к 2030 году на этот сектор придется 60% рабочего времени, потерянного из-за тепловой нагрузки. Seriously пострадает и строительная отрасль: на нее придется 19% потерь рабочего времени. Среди секторов, которые в первую очередь окажутся в опасности, попадут производство экологически чистых товаров и услуг, сбор отходов, оказание чрезвычайной помощи, ремонтные работы, транспорт, туризм, спорт, а также некоторые виды промышленного производства.

Распределяться по регионам негативные последствия будут неравномерно. Предполагается, что самое большое количество рабочего времени будет потеряно на юге Азии и на западе Африки, где, по прогнозам, к 2030 году будет теряться примерно 5% рабочего времени, или 43 млн и 9 млн рабочих мест соответственно.

Более того, наиболее существенные экономические потери понесут жители самых бедных регионов. Прогнозируется, что в наибольшей степени пострадают страны с уровнем доходов ниже среднего или низким, в том числе потому, что они располагают недостаточными ресурсами, чтобы эффективно адаптироваться к усилению жары. Таким образом, потери экономики от возрастания тепловой нагрузки усугубят уже существующее экономическое расслоение стран, в частности, приведут к увеличению пропорции работающей бедноты, росту неформальной и незащищенной занятости, распространению натурального сельского хозяйства и отсутствию социальной защиты.

Тепловая нагрузка скажется на миллионах женщин, составляющих большинство

работников в натуральном сельском хозяйстве, и мужчин, преобладающих в строительной отрасли. Социальные последствия могут включать рост миграционных потоков: работники будут покидать сельскую местность в поисках лучшей доли.

Проблемам, связанным с изменением климата, уделяется пристальное внимание в недавно принятой МОТ Декларации столетия по вопросам будущего сферы труда. Именно эти проблемы сыграют основную роль при планировании текущей и исследовательской деятельности МОТ. Доклад показывает, что их последствия могут оказать заметное влияние на реализацию принятой ООН Повестки-2030. Социально-экономические последствия повышенной тепловой нагрузки, ее воздействие на здоровье усложнят борьбу с бедностью и развитие человеческого потенциала, а значит, затруднят достижение большинства Целей ООН в области устойчивого развития (ЦУР).

«Влияние тепловой нагрузки на производительность труда — одно из серьезных последствий изменения климата, которое накладывается на другие неблагоприятные факторы, такие как изменение режима выпадения осадков, повышение уровня воды в Мировом океане и сокращение биоразнообразия, — говорит Катрин Саже, руководитель отдела в Департаменте исследовательской деятельности Международного бюро труда и один из основных авторов доклада. — Наряду с масштабными экономическими потерями по причине тепловой нагрузки мы можем прогнозировать усиление неравенства между странами с низким и высоким уровнем доходов, ухудшение условий труда наиболее уязвимых категорий работников, а также перемещение людей. Чтобы адаптироваться к новой реальности, правительства, работодатели и работники должны безотлагательно принять надлежащие меры, направленные на защиту наиболее уязвимых».

В докладе содержится призыв активизировать усилия по разработке, финансированию и реализации мер национальной политики, направленных на устранение связанных с тепловой нагрузкой рисков и защиту работников. К числу таких мер относится наличие адекватной инфраструктуры и усовершенствованных систем раннего оповещения о наступлении жары, а также эффективное применение международных трудовых норм, относящихся к охране труда и здоровья, в целях разработки практических шагов, направленных на устранение рисков, связанных с жарой.

Работодатели и работники обладают наи-



лучшими возможностями для проведения оценки рисков и создания на рабочих местах необходимых условий, чтобы работники могли продолжить трудиться в условиях высоких температур. Работодатели могут предоставлять работникам питьевую воду, проводить обучение по распознаванию и преодолению повышенной тепловой нагрузки. Консенсуса по таким вопросам, как: организация работы в закрытых помещениях и на открытом воздухе, корректировка рабочего времени, дресс-код, использование оборудования, применение новых технологий, порядок перерывов в работе, может быть достигнут прежде всего путем социального диалога власти, работодателей и профсоюзов.

Международная конфедерация профсоюзов (ITUC) - одна из первых, кто выступил за ускоренный переход к «зеленой» экономике, и стала официальным партнером сентябрьской акции «Международная климатическая забастовка» (Global Climate Strike). Как сообщает ITUC, насчитывается уже больше 83 млн «климатических» беженцев - люди переезжают в другие страны, пытаются спастись от стихийных бедствий.

«Чтобы остановить глобальное потепление, мир должен действовать срочно и сообща, - заявила генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов (ITUC) Шаран Барроу. - Мы сталкиваемся с чрезвычайной климатической ситуацией, и правительства должны предпринять амбициозные и всеобъемлющие действия. Им следует прислушаться к мнению ученых и требованиям молодых людей, которые находятся на "передовой". Времени мало, но мы еще можем предотвратить повышение средней температуры атмосферы и оградить людей от катастрофических последствий».

Журнал «Профсоюзы» №9, 2019

## ФОРУМ «СООБЩЕСТВО» В Г.ТАМБОВЕ

В Тамбовской области на базе Мичуринского государственного аграрного университета состоялся форум «Сообщество», главным организатором которого выступает Общественная палата Российской Федерации. В форуме приняли участие представители региональных органов власти и местного самоуправления, некоммерческих организаций и бизнес-сообщества, отраслевых союзов, гражданские активисты и добровольцы, представители СМИ.

**Ф**орум Центрального федерального округа в г.Мичуринске посвящен теме «Глубинная Россия. Возможности для развития малых городов и сельских территорий». Главная цель форума - разработка предложений по поддержке малых городов и сельских территорий с точки зрения самых разных сфер — логистической, технической, гуманитарной, культурной, туристической и промышленной. Участники рассмотрели вопросы повышения эффективности местного самоуправления и привлекательности отдельных территорий как для туристов, так и для бизнес-проектов. Состоялись круглые столы, экспертные сессии, обучающие семинары на темы: «Жизнь в глубинке России: что заставляет новых людей приезжать и что побуждает местных остаться?», «Живое наследие: как сохранить и продвигать локальные культурные бренды», «Возможно ли инновационное будущее малых городов?», «Чем глубока глубинная Россия: критические разрывы в жизни мегаполисов и малых территорий», «Партнерство органов власти и местного самоуправления с системообразующими НКО субъектов малого предпринимательства и населения при разработке и реализации программ развития сельских территорий» и другие.

Форум открылся пленарной сессией, модератором которой выступил секретарь Об-



Пленарная сессия

щественной палаты Российской Федерации В.А.Фадеев. В состав президиума вошли глава администрации Тамбовской области А.В.Никитин, представители бизнес-структур, руководители управлений профильных министерств и ведомств, общественных объединений.

Поиск решений кадрового вопроса на селе состоялся на круглом столе «Проблемы и перспективы развития занятости населения на сельских территориях». Основной повесткой стали актуальные вопросы политики развития села в России, подготовки кадров для АПК, информационного взаимодействия с фермерами, нестандартного развития сельских территорий. Модератором круглого стола выступила председатель Об-

щероссийской молодежной общественной организации «Русский союз сельской молодежи», заместитель председателя Комиссии ОП РФ по развитию агропромышленного комплекса и сельских территорий Ю.В.Оглоблина. Спикеры - директор Института аграрных проблем и информатики им. А.А.Никонова А.В.Петриков, ректор Мичуринского ГАУ В.А.Бабушкин, член Общественного совета при Минсельхозе России, президент Российской гиль-

Форум «Сообщество» — ежегодная открытая рабочая площадка для трехстороннего диалога общества, бизнеса и власти в целях повышения качества разработки и реализации социальных проектов и развития межсекторного сотрудничества.

Форумы «Сообщество» проводятся Общественной палатой Российской Федерации в течение года во всех федеральных округах страны. Целью форумов является анализ состояния гражданского общества, выявление социально ориентированных практик в регионах и распространение наиболее удачных, обсуждение характерных для округа проблем и возможных путей их решения.

На итоговом форуме в Москве Общественная палата Российской Федерации представляет Доклад, содержащий выработанные в ходе форумной кампании тезисы о состоянии гражданского общества за текущий год и выработанные предложения по его совершенствованию.

дии пекарей и кондитеров Ю.М.Кацнельсон, член Общественной палаты Тамбовской области П.Н.Серегин.

На круглом столе выступил председатель Тамбовской областной организации Профсоюза Д.А.Фролов, который назвал одной из главных проблем дефицит рабочих мест на селе, приводящий к оттоку населения в крупные города: «Решением этой проблемы может стать выделение средств КФХ и ЛПХ на развитие сельских территорий под низкий процент по решению комиссии, созданной при управлении сельского хозяйства. Низкий процент по кредиту – а он не должен превышать 2-3% - позволит фермеру получить средства на улучшение качества труда, увеличить объемы производства. В небольших сельских территориях это способствует созданию рабочих мест и, как следствие, привлечению молодежи на работу с достойной заработной платой по месту проживания».

Дмитрий Александрович отметил важную роль первичных профсоюзных организаций предприятий в создании социального мира и призвал работодателей к диалогу. «На мой взгляд, профком является социальным помощником руководителя организации. Статистика показывает, что на предприятиях, где есть конструктивное взаимодействие профкома и работодателя, улучшаются условия труда, растет заработная плата, нет несчастных случаев на производстве. Главным инструментом регулирования социально-трудовых отношений на предприятии является коллективный договор или соглашение, которые заключают руководитель и профсоюзная организация согласно Трудовому кодексу России. Профсоюзы от лица работников могут инициировать изменения законодатель-



**Круглый стол по решению кадрового вопроса в АПК**

ства и влиять на решение проблемных для региона вопросов», - отметил Дмитрий Александрович.

«Низкий процент по кредиту, достойная заработная плата, развитие социальной сферы на селе совместно с наукой и производством смогут вернуть население в села и способствовать установлению продовольственной безопасности в России», - подвел итог Д.А.Фролов. Профорганизации в свою очередь обеспечат достойный труд за достойную заработную плату и защиту прав и интересов работников.

Результаты круглого стола будут отражены в Проблемном докладе Общественной палаты Российской Федерации «Как сохранить село: проблемы занятости населения». Его представят на Итоговом форуме «Сообщество», который состоится 31 октября - 1 ноября в Москве.

*Информация Тамбовской областной организации Профсоюза*



**Д.А. Фролов и профсоюзная молодежь**

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Санкт-Петербургская городская организация

Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза провела спортивный слет команд пищевых и перерабатывающих предприятий. Участниками спартакиады стали представители ЗАО «Аист», ОАО «КАРАВАЙ» (площадки №1, №2), ЗАО «Кондитерская фабрика им.К.Самойловой» («Красный Октябрь»), филиал «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия», ФГКУ комбинат «Беломорский» Росрезерва, ООО «Петро», ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», АО «Фирма «Невская сушка», городской станции по борьбе с болезнями животных.



Председатель городской организации Профсоюза А.В.Глинко приветствовала участников, отметив, что проводимый слет – это приобщение к здоровому образу жизни и прекрасный способ сплотить трудовую молодежь. Алла Владимировна пожелала всем честной победы.

Первым состязанием была презентация команд. Тема - 100-летие Профсоюза. Профкомы предприятий подготовили спортивную форму с символикой предприятий и по теме презентации. Не обошлось без символа команды ЗАО «Аист» - трехметровой одноименной птицы. Необходимо отметить творческий подход команды ОАО «КАРАВАЙ» (площадка №2), презентация которой состоялась в виде заседания профкома, и команды ЗАО «Кондитерская фабрика им.К.Самойловой» («Красный Октябрь»), которая посвятила выступление профсоюзному движению и юбилею Профсоюза. Лучшей второй год подряд стала команда СББЖ «Айболит», рассказавшая о болезнях животных и способах их лечения в смешной стихотворной форме.

Продолжился слет командными эстафетами и игровыми локациями: участок дартса, участок настольного лабиринта, точка стрельбы из рогатки и точка забивания гвоздей на скорость. Соревнования по дартсу проходили в рамках Спартакиады АПК-2019, и результаты шли в итоговую таблицу общего зачета.

Завершился спортивный слет церемонией награждения участников дипломами, грамотами горкома Профсоюза и памятными спортивными кубками. В общекомандном зачете победили: I место – ЗАО «Аист», председатель ППО И.П.Ильина, II место – ОАО «КАРАВАЙ» (производственная площадка №2), председатель ППО А.В.Шпагина, III место - ЗАО «Кондитерская фабрика им.К.Самойловой» («Красный Октябрь»), председатель ППО Е.Г.Хупавка. Первое место в соревновании по дартсу у ОАО «КАРАВАЙ» (производственная площадка №1), председатель ППО Е.В.Казачко. Лучшую презентацию сделала команда городской СББЖ, председатель ППО Л.С.Вари. Первое место в волейболе - филиал «Молочный комбинат «Петмол» АО «Данон Россия», председатель ППО Н.В.Печеницына.



## Тюменская областная организация

Тюменская областная организация Профсоюза (председатель Н.В.Иваненко) и Департамент агропромышленного комплекса области (директор В.Н.Чейметов) подвели итоги конкурса фотографии «Прекрасен наш край». На торжественной церемонии награждения объявили имена победителей творческого соревнования, в котором приняли участие более 75 работ от фотографов-любителей и профессионалов. Конкурсанты боролись за три первых места в номинациях «Люди и события», «Природа», «Животный мир», а также за приз зрительских симпатий. Кроме того, судьями была определена особая номинация – «Самая лучшая фоторабота».

По результатам конкурса в общем зачете первое абсолютное место присуждено Г.Мухиной из с. Армизонское. Как показали снимки, автор с особым трепетом относится к окружающему миру. Поэтому неудивительно, что сразу четыре фотографии Г.Мухиной заняли призовые места в номинациях «Природа» (снимок «Корабли хлебных полей» – III место, фотография «И рассыпал туман бриллианты» – I место) и «Животный мир» (работа «А у нас фотосессия» – III место, работа «Суслик» – I место).

Второе место также занял автор с призовыми местами в нескольких номинациях. Это Ю.Лиханов, представивший с. Исетское. Среди его снимков выделяется работа «Наследник», которая заняла почетной третье место в сложной номинации «Люди и события». Здесь автор смог передать всю тонкость отношений старшего и молодого поколения, увидеть в юности светлое будущее. Еще одна работа Ю.Лиханова «Марьино ущелье – земля Исетская, заповедная» заняла второе место в номинации «Природа». В этом кадре мир и покой, будто сама природа охраняет это знакомое многим место.

Звание «Самая лучшая фоторабота» было присуждено фотографии ветерана птицефабрики «Боровская» Н.Худякова. Жюри поразила его работа «Человек-Легенда». Простой сюжет подкупил строгих судей своей искренностью и добротой. Приз зрительских симпатий достался студенту агротехнологического института ГАУ Северного Зауралья И.Помыткину.

Среди победителей в номинации «Люди и события» также работа «Хозяйка на посту» (автор О.Вострых, д.Тополевка), снимок «Здесь вся сила» (автор С.Джамбровский, п.Московский), занявший второе место, и первое место присуждено работе «Посадка картофеля завершена» (автор А.Пузикова, с. Лопазное). В номинации «Природа» третье место заняла работа Д.Толстых «Как прекрасен Ялуторовский район». В номинации «Животный мир» второе место у снимка «Идут кормилицы домой» автора А.Шумалкина из с.Пятково. Первое место также заняла работа «В этот раз беленькие» О.Вострых из д.Тополевка.



**Н.В. Иваненко, В.Н. Чейметов,  
Г.В. Мухина**

## Пермская краевая организация

Состоялось заседание Президиума Пермской краевой организации Профсоюза. Рассмотрены вопросы: о подготовке и проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», награждении профсоюзного актива в честь профессионального праздника Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, о ходатайстве перед Пермским крайсовпрофом о награждении нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края», о подписке на профсоюзные издания на первую половину 2020 года и другие вопросы. Определены даты очередного заседания Комитета и предстоящей отчетно-выборной конференции краевой организации. По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

## Удмуртская республиканская организация



Состоялось заседание Президиума Удмуртской республиканской организации Профсоюза. Подведены итоги работы по оздоровлению детей в летний период. Определены причины ежегодного снижения количества оздоровленных детей, членов Профсоюза в детских загородных лагерях, а именно: высокая стоимость средней путевки, из расчета которой возмещается родителям 50%; низкая заработная плата работников отрасли; невыделение из бюджетов районов средств на оздоровление детей в детских загородных

лагерях. В Федерацию профсоюзов Республики направлены предложения по изменению ситуации. Принято решение провести анкетирование среди работников предприятий отрасли по изучению причин снижения детского отдыха в летних загородных лагерях.

Рассмотрен вопрос о снижении численности членов Профсоюза в 2019 году. Поставлена задача председателям районных и первичных профсоюзных организаций проанализировать причины сокращения численности членов Профсоюза и обсудить вопрос на районных конференциях и профсоюзных собраниях. Райкомам Профсоюза - подготовить буклет (листовку) и раздать участникам конференции, отразив результаты защиты социально-трудовых прав работников, членов Профсоюза за пятилетний период. Также решено провести в октябре 2019 г. республиканский конкурс «Походной кухни» и «Туристической песни» и акцию «Посади дерево – оставь свой след» в первичных профсоюзных организациях в честь 100-летия Профсоюза.

Президиум поддержал решение Исполкома ФНПР, Президиума Профсоюза, Президиума Федерации профсоюзов Республики о проведении Всероссийской акции профсоюзов под девизом «За реальный рост заработной платы!».

## Ярославская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности

Состоялось заседание Комитета Ярославской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности. Рассмотрены вопросы состояния социального партнерства, ситуации в пищевой промышленности и увеличения профсоюзного членства. С докладом о текущей ситуации в сфере пищевой и перерабатывающей промышленности выступила председатель областной профсоюзной организации А.С.Турбина. Одна из главных проблем, которая сегодня тревожит профсоюзных лидеров и товаропроизводителей, по мнению председателя, – это вытеснение местных торговых точек крупными сетевыми магазинами, потеря рабочих мест.

Участники заседания рассмотрели вопрос о защите интересов работников пищевой и перерабатывающей промышленности в условиях современных рыночных отношений. В частности, Альбина Сергеевна рассказала о действующем Отраслевом соглашении по агропромышленному комплексу Ярославской области на 2019–2021 годы. «В Соглашение включены важные для нас разделы по оплате труда, взаимоотношениям с профорганизациями, молодежной политике и охране труда, потребительскому рынку. Наш главный инструмент в защите интересов членов Профсоюза – это коллективные договоры. Каждый год мы собираем комиссии, анализируем их выполнение, подводим итоги колдоговорной кампании. Увеличение профсоюзного членства в числе наших приоритетов, это дает больше возможностей самим работникам», – отметила А.С.Турбина.

В своем решении обком Профсоюза рекомендовал вести постоянный контроль за графиком собраний по разработке и принятию коллективных договоров и оказывать практическую помощь в отстаивании прав членов Профсоюза на социальную поддержку и достойную оплату труда. Кроме того, профсоюзам совместно с администрациями предприятий рекомендовано проанализировать итоги выполнения коллективных договоров за текущий год и принять меры по вовлечению работников в Профсоюз.



## Новосибирская областная организация



Объединенная профсоюзная организация ветеринарной службы Новосибирской области при поддержке областного комитета Профсоюза в целях совершенствования профессионального мастерства и практических навыков специалистов ветеринарных лабораторий, развития профсоюзного движения провела конкурс среди учреждений ветеринарной службы «Лучший ветеринарный врач ветеринарной лаборатории». Участниками стали десять первичных профсоюзных организаций учреждений государственной ветеринарной службы. Конкурс проводился по двум номинациям: «Лучшая организация работы ветеринарной лаборатории» и «Лучший ветеринарный врач ветеринарной лаборатории». Для определения результатов проведен мониторинг показателей деятельности участников конкурса. I место в номинации «Лучшая организация работы ветеринарной лаборатории» заняла ветеринарная лаборатория ГБУ «Управление ветеринарии Сузунского района», II место присуждено ветеринарной лаборатории ГБУ «Управление ветеринарии Барабинского района», III место заняла ветеринарная лаборатория ГБУ «Управление ветеринарии Ордынского района».

За победу в номинации «Лучший ветеринарный врач ветеринарной лаборатории» боролись пять ветеринарных врачей, которые показали свое профессиональное мастерство, отвечая на поставленные вопросы в тестировании и решая практические задачи. Особенно интересно участники представили «домашнее задание» под девизом «Я горжусь, что я ветеринарный врач». Конкурсанты интересно рассказали о себе и своей работе в прозе и стихах. I место присуждено ветеринарному врачу из ГБУ «Управление ветеринарии Северного района» О.В.Узуковой, II место заслуженно получила заведующая ветеринарной лабораторией ГБУ «Управление ветеринарии Сузунского района» Т.В.Кириченко, III место поделили две молодые участницы конкурса: заведующие ветеринарных лабораторий ГБУ «Управление ветеринарии Карасукского района» Т.В.Шмаль и ГБУ «Управления ветеринарии Коченевского района» Ю.В.Левшунова.

Победителям вручены дипломы, участники получили благодарственные письма и поощрительные призы. Профком объединенной профсоюзной организации ветеринарной службы Новосибирской области принял решение о продолжении работы по организации и проведению конкурсов среди ветеринарных специалистов разных направлений деятельности.

## Липецкая областная организация

Представители Профсоюза приняли участие в VII Молодежном профсоюзном форуме Липецкой области. Цель форума - объединить потенциал молодых людей и историю профсоюзного движения для дальнейшего личностного роста и укрепления авторитета профсоюзных организаций.

В ходе дискуссионных и тренинговых площадок форума рассмотрены предложения профактивистов по совершенствованию работы молодежных комиссий, вопросы системности информационной работы и популяризации профсоюзного движения в средствах массовой

информации. Важным компонентом программных мероприятий форума стала трансляция оздоровительных практик, популяризация здорового образа жизни и активного отдыха.

В рамках форума состоялся областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2019». Представители отраслевых профсоюзов предложили практические решения по модернизации деятельности профсоюзов по одному из ключевых направлений. Обязательным конкурсным испытанием стал этап «Правовая академия», направленный на выявление у курсантов знаний трудового законодательства, а также умений и навыков использовать эти знания для разрешения конфликтных ситуаций.

Еще одна традиция форума – это вручение лучшим студентам учреждений среднего профессионального образования свидетельств на получение стипендии Федерации профсоюзов Липецкой области в предстоящем учебном году. Кандидатом на стипендию от Липецкой областной организации Профсоюза стала студентка ГОБПОУ «Лебедянский технологический лицей» О.Корниенко.

В ходе форума профсоюзная молодежь разработала предложения по стратегическому и тактическому развитию молодежного профсоюзного движения, которые позволят придать новые силы для деятельности профсоюзных организаций.

## Архангельская областная организация

Команда Архангельской областной организации Профсоюза завоевала III место на V Форуме работающей молодежи «Время перемен», организованном Федерацией профсоюзов области. «В общем зачете наша команда набрала 179 баллов, недобрав лишь три балла до второго места, - рассказал председатель областной организации Профсоюза А.А.Тимофеев. - Мы взяли I место в музыкальном конкурсе, два вторых места в фотокроссе и третье - в спортивном конкурсе. Я благодарен нашей команде, она впервые приняла участие в таком серьезном мероприятии и боролась с уже бывалыми соперниками. Несмотря ни на что, наши ребята в нелегких условиях вырвали третье место, это очень крутой результат и задел на будущее!»



Участниками форума стали 66 молодых человек, представляющие отраслевые профсоюзы. Для осуществления главной цели форума – увеличения профсоюзного членства, организаторы подготовили четыре образовательных модуля, посвященных целеполаганию, получению навыков правозащитной деятельности и продвижения профорганизаций в медиапространстве, а также информации о мерах поддержки, предоставляемых молодым людям государством и частными организациями.

Приглашенные эксперты из отделения ПАО «Сбербанк», Фонда социального страхования, центральной профсоюзной газеты «Солидарность» рассказали о мерах поддержки молодых семей, действующих в области, особенностях ипотечного кредитования и эффективных способах SMM-продвижения. Одна из образовательных площадок была отведена под разбор конкретных ситуаций нарушения прав молодых работников, в ходе которой участники могли вжиться в роль работодателя-нарушителя и его верного юриста или профсоюзного лидера и недовольного сотрудника организации. После попытки разрешить конфликт самостоятельно, активисты слушали комментарии профессиональных юристов, специализирующихся на защите трудовых прав. Наряду с образовательным блоком, в программу вошли командообразующий и соревновательный этапы.

Участники форума поставили перед собой задачу по увеличению профсоюзного членства в своих первичных профсоюзных организациях. В общей сложности молодые люди планируют к концу текущего года привлечь в профсоюзное движение 460 новых членов.

## ПРОФСОЮЗНАЯ АКЦИЯ «ГДЕ РАБОТАЮТ МОИ РОДИТЕЛИ»

Автомобильный магнат Генри Форд был известен многими чудачествами. Одним из них считались «социальные премии», которые он выплачивал своим рабочим за то, что те вели здоровый и трезвый образ жизни и тратили всю зарплату на содержание семьи. Сотрудники социального отдела «Форд Мотор Компани» посещали семьи рабочих, интересовались их жизнью, помогали с оформлением кредитов на покупку автомобилей и домов и даже лечением. Ежегодно Форд выделял на эти цели 10 млн долларов. Он понимал, что, ощущая заботу компании о своей семье, работник сделает все, чтобы не лишиться места.

Теми же соображениями руководствуются с недавнего времени и российские бизнесмены. На предприятиях внедряются современные элементы нематериального стимулирования работников - мотивационные программы и корпоративные мероприятия с участием членов семей сотрудников. По результатам социологических исследований, т.н. детские программы (творческие конкурсы, подарки, поощрение отличников учебы, экскурсии на предприятие, оплата детсада) сегодня имеют самый высокий индекс распространенности и популярности среди сотрудников. Не отстает здесь и Белгородская область.

### ГДЕ РАБОТАЮТ МОИ РОДИТЕЛИ

Перед началом учебного года для детей сотрудников ОАО «Белгородские молочные продукты» организована профсоюзная акция «Где работают мои родители». Более 50 детей в возрасте от 4 до 15 лет смогли увидеть место работы своих родителей, полакомиться произведенной ОАО «БМП» продукцией, которая пользуется спросом на всей территории Российской Федерации, принять участие в веселом флешмобе, а также поиграть с приглашенными аниматорами. Инициатором и идейным вдохновителем мероприятия выступил профсоюзный комитет во главе с А.С.Ястребинской при активной помощи генерального директора ОАО «Белгородские молочные продукты» О.В.Степового и исполнительного директора Е.С.Шустова.



Детей разделили на три возрастных группы-команды для того, чтобы качественно провести экскурсию по предприятию. Для изучения выбрали три площадки: цех по производству конфет, склад готовой продукции и цех по производству сгущенного молока. Перед тем, как попасть непосредственно на производство, ребята прошли обязательный инструктаж по технике безопасности, ведь охрана труда на предприятии - это залог эффективного производственного процесса. Каждому ребенку выдали халат и шапочку, для того чтобы на несколько часов стать коллегой своих мамы или папы.

Дальше была, пожалуй, самая интересная часть экскурсии. Ребята оказались за пределами проходной, на территории завода. Очень занятным и познавательным оказалось посещение цеха по производству сгущенки. Такой продукт, как сгущенное молоко, знаком всем еще со времен Советского Союза и с тех пор не утрачивает своих позиций среди потребителей. Многие производители сгущенки до сих пор не отказались от классической упаковки, по которой сразу можно определить, что именно находится в герметичной банке.

После экскурсии дети обсудили свои впечатления за ароматными вкусными блинами со всей линейкой готовой продукции предприятия - цельным сгущенным молоком, сливками, вареной сгущенкой, мягкой карамелью. Каждый попробовал тающие во рту нежные молочные, шоколадные и сливочные

«Волоконовские конфеты» по рецепту 1976 года, произведенные из натуральных ингредиентов, основным из которых является цельное коровье молоко. Лакомства втрое не вкуснее, если они произведены на предприятии, где работают родители. Однако на этом профсоюзная акция не закончилась, - еще одним приятным сюрпризом для детей стали приглашенные на производственную площадку аниматоры и ростовые куклы.

«Такую акцию мы проводим впервые, - рассказывает председатель первичной профсоюзной организации А.С.Ястребинская. - Ребята в первый раз оказались на заводе, для них это другой мир, другая жизнь. Огромную благодарность хочется выразить руководству предприятия, лично генеральному директору О.В.Степовому и исполнительному директору Е.С.Шустову, что пошли навстречу и помогли организовать мероприятие».

Своими впечатлениями делится Ю.П.Найденкова, казначей профкома: «Моя дочь первый раз на заводе. Считаю, что такие акции очень полезны для современных детей. Необходимо, чтобы они знали, как и где работают родители, чем занимаются. Это может их заинтересовать и, безусловно, расширит их кругозор».

### РАБОТА ПРОФКОМА

Подобные профсоюзные акции, не только для детей, но и для самих работников ОАО «Белгородские молочные продукты» проходят регулярно. Первичная профсоюзная организация под руководством А.С.Ястребинской работает совместно с администрацией предприятия на условиях социального партнерства и диалога. Недаром в этом году ППО была занесена на городскую Доску почета, как лучшая в городе.

Приоритетными направлениями работы профсоюзного комитета являются обеспечение достойного уровня заработной платы трудящихся, реализация мер по выявлению, ликвидации и недопущению задолженности по заработной плате, соблюдение законодательства о труде, охране труда и занятости, обеспечение социальных гарантий работников. Средняя заработная плата по итогам 2018 года составила 24 609 рублей. На реализацию задач профкома направлена работа постоянных комиссий по организационно-информационной работе, культурно-массовой работе, работе с ветеранами труда, пенсионерами и других.

Главный документ, регулирующий социально-трудовые вопросы на предприятии, - коллективный договор, заключенный на 2018-2020 гг. В нем отражены основные



положения законодательства о труде, обязательствах сторон о социальном и бытовом обслуживании работников, гарантии и льготы, предоставляемые работодателем и профкомом. Колдоговором предусмотрена материальная помощь, поощрения и другие единовременные выплаты в связи с различными жизненными ситуациями, юбилейными датами, за стаж работы.

Значительное внимание уделяется вопросам охраны труда. Имеется специалист по охране труда. Все руководители служб и подразделений обучены и имеют удостоверения по охране труда. Из года в год создается комиссия по проверке знаний по охране труда, куда входят руководители подразделений. Избраны на собрании профсоюзного комитета 12 уполномоченных лиц. Все они прошли обучение в Центре охраны труда и получили удостоверение сроком на три года. В полном объеме проведена специальная оценка условий труда. Ежеквартально проводятся Дни охраны труда, в ходе которых осуществляется анализ состояния условий и охраны труда, заслушиваются руководители структурных подразделений. Работникам, нуждающимся в санаторном лечении, компенсируется стоимость путевки в размере 30%. В течение 2018 года на предприятии не происходило тяжелых или смертельных несчастных случаев, связанных с производством.

В числе работающих более 230 человек молодежи или 30%. Создан и работает молодежный совет, который возглавляет Ю.П.Найденкова.

Работники видят работу профкома и доверяют ему, поэтому членами Профсоюза являются 659 человек или 92% от трудового коллектива.

*В.В.Маматова,  
отдел организационно-информационной работы  
Белгородской областной  
организации Профсоюза*

## ЛУЧШИМ РАБОТНИКАМ АПК ВРУЧИЛИ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ НАГРАДЫ

9 октября на церемонии открытия XXI Российской агропромышленной выставки «Золотая осень - 2019» в Москве Председатель Правительства Российской Федерации Д.А.Медведев традиционно поздравил работников АПК с Днем работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности и вручил лучшим работникам отрасли заслуженные государственные награды. Среди награжденных представители из Орловской области – члены Профсоюза.

### Ю.В.РЕВИН

Председателю первичной профсоюзной организации, главному инженеру ООО «Речица» Юрию Васильевичу Ревину Указом Президента РФ В.В.Путина за большой вклад в развитие сельского хозяйства, перерабатывающей промышленности, достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу присвоено почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации».

Более 30 лет Юрий Васильевич проработал в родном хозяйстве. Сначала это был колхоз «Путь коммунизма», сегодня ООО «Речица» - крепкое, большое хозяйство, угодья которого занимают более 4 тыс. гектаров. Все эти земли обрабатываются техникой, которой в «Речице» свыше 70 единиц! Ю.В.Ревин отвечает за ее исправность и своевременный выход на поля.

Когда Юрий Ревин с дипломом вуза вернулся в родной Ливенский район, то устроился работать в колхоз инженером по эксплуатации. Признается, что наработаться первое время не мог, - настолько по душе пришлась обретенная профессия. С 1995 года Юрий Васильевич - главный инженер. Слесари, токари, сварщики, водители, механизаторы со всеми возникающими в работе проблемами, вопросами и предложениями обращаются именно к нему. Его телефон не замолкает ни на минуту. Юрий Васильевич координирует работу всего технического персонала хозяйства и все вопросы решает быстро и качественно - на кону урожай.

«Я могу быть строгим начальником, но всегда стараюсь оставаться справедливым, - говорит Ю.В.Ревин. - Прежде всего смотрю на то, как работник относится к технике, как обслуживает ее. Техника, она хоть и не живая, а заботы и ухода требует не меньше живого существа. У нас сложился замечательный коллектив, все идут на выручку друг другу - без этого никак. С директором «Речицы» Д.Д.Шалимовым у нас конструк-



тивные рабочие отношения. Точно говорят: сила - в единстве».

Юрий Васильевич уже тридцать лет избирается председателем первичной профсоюзной организации ООО «Речица». Заключается коллективный договор, о выполнении которого ежегодно докладывается трудовому коллективу. Особое внимание в хозяйстве уделяется спорту. Благодаря бодрой организационной руке Ревина семейные династии ООО «Речица» уже второй год одерживают победу в областном конкурсе «Лучшая трудовая династия». «Вот, к примеру, семья Кутафиных у нас имеет общий на всех трудовой стаж 350 лет!» - рассказывает Ю.В.Ревин.

При всей нагрузке Юрию Васильевичу хватает времени и на собственное хозяйство. Вместе с супругой Ольгой Маратовной - директором местной школы - Ревины держат телят, поросят, домашнюю птицу. «У меня две дочери - Татьяна и Ангелина, - рассказывает о своей семье Юрий Васильевич. - Татьяна трудится в Ливнах в компании «Технодом», а Ангелина - настоящий лейтенант. Наверное, переняла от меня влечение к форме и службе - поступила в Санкт-Петербург, в институт МЧС, окончила и теперь служит в ГУ МЧС по Санкт-Петербургу».

**А.М.МОЛЧАНОВ**

Фермеры из села Борилово Болховского района Анатолию Михайловичу Молчанову присвоено звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации». Сегодня у него более 1000 га пашни. Крестьянское (фермерское) хозяйство Анатолий Михайлович оформил в 2004 году и практически сразу вступил в члены Профсоюза.

Уроженец села Борилова, А.М.Молчанов не смог оторваться от родной земли. Здесь вырос, здесь впервые вышел в поле под присмотром отца-механизатора, здесь и хозяйствует более чем на тысяче гектаров пашни. «Были и метания, и сомнения, - вспоминает Анатолий Михайлович. - Ну представьте, крутил себе баранку в колхозе, перевозил грузы - жизнь была налажена. А потом - крах: зарплату стали задерживать, колхоз развалился - и наш, и другие. Да и кругом была разруха».

Но Анатолий Михайлович за новой жизнью в город не поехал. У себя, в родных местах занялся перевозками: дело знакомое, привычное. Грузы доставлял, наматывая на колеса тысячи километров. Самым лучшим в пути было, конечно, возвращение - дома его ждали жена и две дочки. С семьей разлучаться надолго было все тяжелее, поэтому А.М.Молчанов стал примерять на себя роль фермера. Землю в округе можно было найти - она была и паевая, и госфонда, а еще перед глазами был пример успешного фермерства: в Болховском районе фермеров больше всего в Орловской области.

«Кто-то говорит, что на нашу самую бедную в регионе землю инвесторы просто не шли, - рассуждает Молчанов. - Но я думаю, что в нашем районе, с одной стороны, много настоящих крепких ребят, кто не хотел уходить в город, а желал самостоятельно хозяйствовать, и они стали сразу брать землю. С другой стороны, районная власть способствовала тому, чтобы угоды забирали свои люди, а не пришлые».

Сельский труд - он в крови, в душе, - рассказывает фермер. - Беспокоило, что надо отвечать за людей, а не только за себя. А потом оказалось, что у фермера есть ответственность и за местное поселение, а порой и весь район. Так, Анатолий Молчанов - в числе спонсоров недавнего колокольного фестиваля «Бирюза».

1100 га сельхозугодий Молчанова - это земли и в собственности, и в аренде, в том числе так называемые паи. Их обладатели ежегодно получают по семь центнеров зерна, за них КФХ платит земельный налог, им бесплатно пашут огороды, а еще бесплатно



в пределах области на технике КФХ можно перевести крупногабаритные грузы. Зарплата в КФХ Молчанова такова, что работники, ранее польстившиеся на посулы больших денег крупного агрохолдинга, просят обратно. Тем более техника в хозяйстве вся новая - отечественная, белорусская и украинская.

«Когда начинали, конечно, было трудно, - вспоминает фермер. - Первое время вообще работали только на проценты - кредиты были дорогие. Но постепенно отношение к сельскому хозяйству в стране менялось. И кредиты стали доступными, и возникла возможность получить грант - словом, появились разные меры господдержки».

А еще всегда была поддержка супруги. Она сразу одобрила решение своего Михаила об организации фермерского хозяйства. «Наше КФХ на ее каше и выросло, - смеется Молчанов. - Несколько лет кормила всех работников обедами и ужинами, пока не появилась финансовая возможность все брать в кафе в Болхове».

А вообще-то каша из молчановской гречки - не простая: крупа используется для производства детского питания крупной международной фирмой. Контроль за производством гречки в хозяйстве Молчанова - круглогодичный. Внесение минеральных удобрений под эту культуру практически нулевое, химобработок - никаких, хранение - только в деревянных складах. Единственно допустимая «обработка» - от грызунов - мышеловки, которые выставлены по всему периметру склада. Птицам путь в склад тоже заказан.

Эти награды - яркое свидетельство признания неустанного и кропотливого труда работников АПК, профессионализма и ответственного отношения к делу. Поздравляем с заслуженными наградами!

*Информация Орловской областной организации Профсоюза*

# 100 ЛЕТ СОЗИДАНИЯ

## Ярославская область

Ярославская областная организация провела торжественное мероприятие, посвященное 100-летию со дня образования Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. На праздник собрались профсоюзные активисты, ветераны профсоюзного движения, социальные партнеры. Торжество началось с демонстрации фильма об истории создания и деятельности Профсоюза.

Открывая праздничное мероприятие, председатель областной организации Профсоюза И.Ю.Котова отметила: «100 лет – это целая эпоха, за это время сделано многое. В современной России для Профсоюза самыми сложными были 90-е годы. Но, несмотря ни на что, Профсоюз никогда не оставался в стороне от происходящего, не отступал от своих принципов, всегда был в центре событий и являлся гарантом социальной справедливости».

Собравшихся приветствовали председатель Объединения организаций профсоюзов области С.С.Соловьев, начальник управления развития АПК, экологии и природопользования Ярославского муниципального района Н.В.Иванов, руководители сельскохозяйственных предприятий.

«На ярославской земле Профсоюз работников АПК, хотя и имеет не очень высокое членство, представлен практически в каждом районе. Наши социальные партнеры знают, что есть профсоюз сельскохозяйственных работников, который стоит на страже прав и интересов тружеников», - отметил С.С.Соловьев и выразил уверенность, что профсоюзные ряды будут расти.

Со словами приветствия и поздравления-



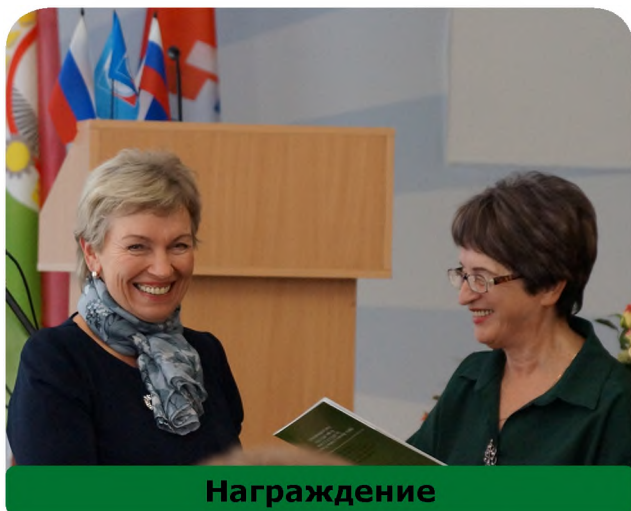
**А.И. Байков**

ми со славным юбилеем обратился к участникам торжества Н.В.Иванов: «Спасибо за то, что представляете интересы селян, что своим трудом привносите в коллектив стабильность, социальные гарантии, улучшаете условия труда. Все успехи и достижения отрасли стали возможны благодаря вашему активному участию в жизни коллективов, это признают все руководители нашего района».

93-летний ветеран войны, работавший председателем обкома Профсоюза 1976-1986 гг. А.И.Байков с особыми словами благодарности вспоминал работу в Профсоюзе. «Надо любить землю, больше двигаться, обеспечивать людям, чей труд тяжелый и не всегда благодарный, поддержку и надежную защиту. И главное: профсоюз – это не только защита, но и мотивация труда», - обратился он к профсоюзным активистам.

Аплодисментами встретили участники мероприятия Л.В.Журину, много лет возглавлявшую обком. Лариса Васильевна заметила, что годы ее работы в Профсоюзе совпали со сложным периодом становления Российской Федерации, и ответственность за порученное дело была велика. «Чтобы работать в профсоюзе, нужно было иметь характер, волю, уметь нести ответственность, не бояться выходить к людям, не оставлять их наедине со своими проблемами и бедами», - сказала она.

Важность и эффективность первичных профсоюзных организаций на сельскохозяйственных предприятиях отметил И.И.Кишкинов, ранее руководивший ГУП ОПХ «Григорьевское». С теплыми словами благодарности он вспомнил работу профкома хозяйства и его лидера А.В.Терешинной: «На



**Награждение**



производстве, благодаря профсоюзам, коллектив сплачивается, лучше решает производственные задачи. Профком обеспечивал

людям помощь и поддержку в трудных жизненных ситуациях, поддерживал их начинания и творческие инициативы, отстаивал социальные гарантии».

В завершение состоялось вручение заслуженных наград, памятных подарков, цветов. Председатель областной организации Профсоюза И.Ю.Котова вручила ветеранам профсоюзного движения и лучшим профсоюзным активистам Юбилейный знак. Не остались без внимания председатели районных и первичных профсоюзных организаций, профактивисты, работники аппарата областной организации, руководители хозяйств. Их ждали заслуженные награды от ЦК Профсоюза, Объединения организаций профсоюзов области, областной организации Профсоюза.

## Челябинская область

В Челябинской области состоялось заседание Комитета областной организации Профсоюза с основным вопросом повестки дня: «100 лет на защите прав и социальных гарантий трудящихся (к 100-летию Профсоюза работников АПК РФ)».

На заседании присутствовали члены Комитета и контрольно-ревизионной комиссии областной организации, председатели районных и первичных профсоюзных организаций, профактивисты и ветераны профсоюзного движения. В работе обкома приняли участие члены отраслевой трехсторонней комиссии и социальные партнеры: депутат Законодательного собрания, заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области О.П.Екимов, заместитель Министра сельского хозяйства Челябинской области А.А.Раевский, директор Челябинского учебно-методического центра профсоюзов С.В.Корепанова.

С докладом выступил председатель областной организации С.П.Маринин, который рассказал о пройденном пути профсоюзов аграриев до настоящего времени, о работе профсоюзных организаций предприятий АПК Челябинской области по защите законных социально-трудовых прав работников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, организаций смежных отраслей в разные периоды развития страны и профсоюзного движения. С.П.Маринин поздравил присутствующих и всех работников АПК с юбилеем Профсоюза работников АПК РФ и профессиональным праздником. Участники заседания посмотрели фильм, созданный к 100-летию юбилею отраслевого профсоюзного движения.



Вручены награды профсоюзным активистам Челябинской областной организации и социальным партнерам: Юбилейные знаки «100 лет Профсоюзу работников АПК РФ», грамоты, благодарности и благодарственные письма Профсоюза. Каждый участник заседания получил подарок от областной организации. В заключительной части заседания дан концерт в честь 100-летнего юбилея Профсоюза работников АПК РФ.

*По информации территориальных организаций Профсоюза*



## Нижегородская областная организация

Нижегородская областная организация Профсоюза ведет свою историю с 1995 года, когда на базе Горьковского городского комитета Профсоюза создали профорганизацию пищевой и перерабатывающей промышленности Нижегородской области. Председателем избрана С.Н.Зотова, девять лет возглавлявшая Горьковский горком Профсоюза. Спустя 17 лет профорганизацию преобразовали в Нижегородскую областную организацию сельского хозяйства, пищевой, перерабатывающей и смежных отраслей Профсоюза, а в 2016 году она получила свое наименование.

С января 2015-го областную организацию Профсоюза возглавлял Е.А.Тарасов. В июле этого же года на пост председателя областной организации избрана Н.К.Волкова. Под ее руководством численность профорганизации, объединяющей сегодня 4342 члена, увеличилась более чем на 1250 человек, были избраны новые председатели в Богородской и Пильнской районных и Арзамасской и Уренской межрайонных профсоюзных организациях, в состав обкома вошли занимающие активную гражданскую позицию, компетентные, неравнодушные к нуждам людей активисты профдвижения — О.В.Каманов, Г.Д.Замятина, А.В.Бочкарева, В.Г.Вавилова, З.К.Корнилова, О.В.Сутягина, С.И.Олонина, Е.А.Тарасов.

Особое развитие получила система социального партнерства в агропромышленном комплексе региона. Благодаря совместной работе областной организации Профсоюза, Министерства сельского хозяйства и продовольственных ресурсов области и руководителей отраслевых организаций в 2016 году создано региональное Объединение работодателей Агропромышленный союз Нижегородской области и подписано Отраслевое соглашение по АПК Нижегородской области на 2017-2019 годы. Профсоюзные работники и активисты представляют интересы членов Профсоюза и работников отрасли в общественных советах, комиссиях и иных коллегиальных совещательных органах, создаваемых при региональных государственных органах управления. Так, областная организация Профсоюза представлена в общественных советах при Законодательном Собрании Нижегородской области и Министерстве сельского хозяйства и продовольственных ресурсов, постоянно действующей рабочей группе при Законодательном Собрании области по совершенствованию законодательства о некоммерческих орга-

низациях, Совете по содействию развитию конкуренции Нижегородской области.

Повышение уровня жизни и улучшение условий труда работников АПК, членов Профсоюза и их семей невозможно без увеличения объема государственной поддержки местных сельскохозяйственных товаропроизводителей, поэтому областной комитет ежегодно направляет в адрес Правительства области предложения в проект областного бюджета в части увеличения расходов на государственную поддержку предприятий агропромышленного комплекса и социальное развитие сельских территорий.

Важнейшим направлением деятельности областного комитета является молодежная работа. В 2017 году состоялось заседание Комитета областной организации Профсоюза, на котором рассмотрен вопрос «О состоянии молодежного потенциала и реализации молодежной политики НОО Профсоюза». В целях проведения единой молодежной политики утверждено Положение о молодежном совете и персональный состав молодежного совета, избран председатель – А.В.Бочкарева, руководящая ППО ОАО «Линдовское», создана комиссия областного комитета по работе с молодежью. В результате в Нижегородской ГСХА создана первичная профсоюзная организация студентов, магистрантов и аспирантов, пополнилась учащимися первичная профсоюзная организация в Ардамовском аграрном колледже.

На перспективу областной комитет Профсоюза ставит перед собой задачи по увеличению профсоюзной численности и укреплению финансового состояния, по обеспечению информационного взаимодействия профсоюзных комитетов и организации регулярного обучения профсоюзного актива.



**Заседание Комитета  
областной организации**

## Нижегородская областная организация пищевой и перерабатывающей промышленности



**Заседание Комитета областной профорганизации в ЗАО «Сормовская кондитерская фабрика»**

Профессиональные союзы стали образовываться повсеместно в период первой русской революции 1905-1907 годов. Один за другим возникали профсоюзы железнодорожников, металлистов, текстильщиков, столяров, печатников, булочников. Их цель — организация борьбы трудящихся за улучшение условий труда и экономического положения. К началу революции в Нижнем Новгороде уже насчитывалось 18 профсоюзов. В первые годы советской власти они сыграли важную роль в ликвидации безработицы и безграмотности, обеспечении продовольствием и топливом рабочих и их семей.

За прошедшие десятилетия профсоюзное движение неоднократно проходило этапы реорганизации, укрупнения и разукрупнения. В 1986 году, после создания единого Государственного агропромышленного комитета СССР и единого Профсоюза работников АПК, в регионе учредили Нижегородскую областную организацию Профсоюза. С 1999 года в течение четырнадцати лет на посту председателя профорганизации трудилась

В.В.Куренкова. Она внесла значительный вклад в развитие профсоюзного движения области. Опираясь на профактив и членов Профсоюза, Валентина Васильевна стремилась улучшить трудовую жизнь работников АПК. В 2014 году областную организацию Профсоюза возглавила Н.М.Фищук, занимавшая должность начальника юридического отдела ЗАО «Сормовская кондитерская фабрика».

Огромное уважение и заслуженное почтение ветеранам профсоюзного движения в Нижегородской области: Т.К.Степановой (председатель ППО ЗАО «Сормовская кондитерская фабрика»), Л.К.Масюниной (председатель ППО ОАО «Хлеб»), В.И.Зюзиной (председатель ППО ЗАО «Арзамасский хлеб») и многим другим.

В настоящее время на профсоюзную работу пришли новые председатели, которые с честью оправдывают доверие членов Профсоюза: Н.В.Павлычева, Ю.В.Чкалова, С.В.Пиманкина, Е.Н.Хмелева, Е.Л.Анисимова, А.В.Юрченко - молодые и энергичные руководители, всей душой переживающие за свое дело.

Несмотря на трудности, профсоюзная организация неизменно решала поставленные перед ней задачи: правозащитная деятельность, охрана труда, социальное партнерство, молодежная политика, информационная деятельность. Областная организация твердо стоит на защите прав работников агропромышленного комплекса. Ведь на сегодняшний день профсоюз — единственная надежная опора для работников в защите от угроз сокращения, незаконного увольнения, невыплаты заработной платы.

## Новгородская областная организация

Как самостоятельная административно-территориальная единица Новгородская область образована в 1944 году. В этот период в регионе действовали профессиональные союзы рабочих и служащих МТС и земельных органов, трудящихся совхозов, работников мукомольной промышленности. На базе этих профсоюзов в 1953 году организован областной комитет профсоюза рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок, который объединил 132 рабочих комитета, 51 местный комитет, три заводских комитета и 8 профсоюзных комитетов. В это время обком проводил работу по улучшению ох-

раны труда, государственному социальному страхованию, осуществлял постоянный контроль за соблюдением трудового законодательства, за работой магазинов, столовых, клубов, красных уголков, киноустановок, развивал творческую активность масс, поддерживал и поощрял инициативу передовиков социалистического соревнования, передавал опыт новаторов производства всем рабочим.

В 1960-е - 1970-е годы областной комитет Профсоюза сосредоточил внимание на мобилизации тружеников села и ускорении темпов механизации сельскохозяйственного

производства, расширении масштабов химизации мелиоративных работ, рациональном использовании трудовых затрат и техники, развитии соревнования в бригадах и на фермах. Важным инструментом воздействия профсоюзных организаций колхозов, совхозов, птицефабрик на развитие производства, повышение его эффективности являлись комплексные планы экономического и социального развития коллективов. Профсоюзные комитеты большое внимание уделяли внедрению и развитию коллективных форм организации и стимулирования труда, внедрению бригадного подряда.

Однако, несмотря на усилия хозяйственных и профсоюзных органов, темпы развития сельскохозяйственного производства отставали от роста потребности на продукцию, особенно на мясо, молоко и плодоовощную продукцию. Началась работа по совершенствованию управления АПК. В начале 1980-х годов на основе постановления президиума ВЦСПС «О структуре профсоюзов, объединяющих трудящихся отраслей агропромышленного комплекса», а также тех изменений, которые произошли в управлении сельским хозяйством и перерабатывающими отраслями промышленности, произошла реструктуризация профсоюзной структуры. В 1986 году постановлениями центральных комитетов упразднены профсоюз работников сельского хозяйства и профсоюз работников пищевой промышленности и образован Профсоюз работников агропромышленного комплекса. В эти годы обком Профсоюза активно участвовал в социальном преобразовании села, укреплении производственной базы АПК, способствовал улучшению условий труда и быта работников.

Коренные изменения в деятельность профсоюзов внесли начавшиеся в 1992 году непродуманные экономические реформы. Разрушение политических и хозяйственно-производственных связей, целенаправленные действия по развалу крупных сельскохозяйственных предприятий, сокращению государственного финансирования, усилению диспаритета цен между сельским хозяйством и другими отраслями народного хозяйства породили экономический кризис, особенно сильно он повлиял на аграрный сектор.

Несмотря на внешние обстоятельства, обком Профсоюза выстоял в тяжелое время и совершенствовал формы и методы работы по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, развивал социальное партнерство профсоюзных органов с органами власти и работодателями, повышал информированность и правовые зна-



**Профактив  
областной организации**

ния трудящихся. В современных социально-экономических условиях получило развитие социальное партнерство. Последние десять лет областная организация Профсоюза и Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию области регулярно заключали соглашения, направленные на создание материальных и финансовых условий для работы сельских товаропроизводителей, внедрения прогрессивных форм организации и оплаты труда работающих. Выросла роль коллективных договоров, заключаемых на предприятиях АПК профсоюзной организацией и руководством.

Большая работа проводится по разъяснению среди трудящихся преимуществ членства в Профсоюзе, восстановлению первичных профсоюзных организаций в коллективах, увеличению членства в профорганизациях. Областная организация Профсоюза добивается, чтобы каждый член Профсоюза знал положение дел в хозяйстве, районе, области, был информирован о том, что делается профкомом и вышестоящими структурами в его защиту. Для областного комитета важно, чтобы каждый член Профсоюза видел в своей первичной организации верного и достойного защитника своих прав и интересов. В целях мотивации профсоюзного членства действует программа «Профсоюзный ПЛЮС» — дисконтная карта для членов профсоюзов Новгородской области на ряд товаров и услуг. Ведется работа по организации санаторно-курортного отдыха членов Профсоюза. Популярностью пользуются ДПУ «Санаторий «Хилово» Псковской области, АО «Курорт Старая Русса» Новгородской области, санаторий «Белорусочка» Минской области. В результате за 2018 год создано 23 первичные профсоюзные организации, по состоянию на 1 января 2019 года в областной организации Профсоюза состоит на учете 1152 человека, объединенных в 50 первичных профсоюзных организаций. В перспективе встречи с трудовыми коллективами по созданию первичных профсоюз-

ных организаций и увеличению численности членов Профсоюза в существующих ППО, создание молодежного совета областной профорганизации и привлечение молодежи к профсоюзной жизни.

Гордостью областной организации Профсоюза являются профсоюзные кадры. Весомый вклад в развитие профсоюзного движения внесли ветераны: Д.М.Антонов, И.А.Максимов, Г.П.Володин, А.В.Герасимов, А.С.Бойцов, работавшие на должности председателя обкома Профсоюза, Л.Р.Добрина – старший консультант по оргработе обкома

Профсоюза, Р.В.Михайлова – председатель Крестецкого райкома Профсоюза, Л.Е.Мерксон – председатель Пестовского райкома, Ф.В.Гусев – председатель Старорусского райкома и многие другие. Самоотверженность, профессионализм, высокая ответственность за судьбы коллективов отличают многих ныне действующих профсоюзных лидеров.

В настоящее время областную профорганизацию возглавляет и.о. председателя Г.А.Челяк.

## Новосибирская областная организация

После первой русской революции в Сибири активизировалось отраслевое профсоюзное движение, созданы первые союзы агрономов, землемеров, лесоводов и огородников. При правительстве Колчака лишь агрономы и огородники сохранили свои организации и впоследствии были реорганизованы в Западно-Сибирский союз агрономов.

С образованием в 1921 году Новониколаевской губернии возникло 20 отраслевых профсоюзов, в том числе Союз работников земли и леса, губотдел которого в 1922 году объединял 9600 членов профсоюза. В 1925 году создан Сибирский краевой отдел профсоюза сельскохозяйственных лесных рабочих в связи с ликвидацией Новониколаевской губернии и образованием края (председатель президиума Пахомович). Крайотдел объединял 4217 членов профсоюза, из них: в госучреждениях – 1356, батраков – 782, лесорубов – 645, лесников – 207, учащихся – 47, платных профработников – 38, рабочих совхозов – 16, безработных – 913. В 1927 году из профсоюза выделился союз рабочих земельных совхозов, который возглавил Алексеев. В 1934 году организовано два крайкома: профсоюза рабочих зерносовхозов и профсоюза овощных совхозов. В 1937 году образован Новосибирский обком проф-

союза рабочих МТС Востока (председатель Касперский), куда входило 115 МТС, 20 автоколонн, три школы и почти 8 тысяч членов профсоюза. В 1977 году решением X съезда профсоюза работников сельского хозяйства и заготовок обком реорганизован в Новосибирский обком профсоюза работников сельского хозяйства (председатель Г.Е.Калинин). В 1981 году организован обком профсоюза работников плодовоовощного хозяйства и заготовок, председателем которого избран А.Д.Кузнецов; однако в 1983 году обком вошел в состав обкома профсоюза работников сельского хозяйства. Объединенный обком профсоюза возглавил И.М.Рожко.

Одновременно с профсоюзами труженников села в области развивался профсоюз, объединявший работников пищевых предприятий. В 1953 году принято постановление центральных комитетов профсоюзов рабочих легкой и пищевой промышленности об объединении, в 1954 состоялась первая Новосибирская областная конференция профсоюза. Обком профсоюза объединил 156 фабричных, заводских, групповых и местных комитетов с количеством работающих 26 063 человека, из которых членами профсоюза являлись 23 160 человек или 88,8%. В 1956 году президиум ВЦСПС принял решение о переименовании профсоюза рабочих промышленности продовольственных товаров в профсоюз рабочих пищевой промышленности. В Новосибирской области его возглавил Карпов. Большое внимание профсоюзные организации уделяли созданию условий и охране труда. На предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности постоянно проводились работы по замене технологического оборудования. Профкомы осуществляли трехступенчатый контроль за охраной труда, проводились семинары, взаимопроверки, интересным был конкурс рационализаторов под девизом «Ручной



**Награждается О.Ф.Бугаков, зампредседателя ЗАО племзавод «Ирмень»**

труд - на плечи машин».

В 1986 году в Новосибирске прошел объединительный пленум, на котором создана областная организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса. Председателем обкома избран В.В.Бабаков, проработавший в этой должности до 1991 года, затем он возглавил Федерацию профсоюзов области. С 1991 по 2000 год председателем обкома избирался В.П.Левашов. С 2000 года по настоящее время председателем обкома является Л.Н.Вастьянова.

В 1990-е годы произошли глубочайшие изменения в экономической и общественной жизни страны. Спад производства, рост безработицы, удорожание товаров и услуг привели к обнищанию населения области. Резко ухудшилось финансовое состояние предприятий, разрушилась производственная и материально-техническая база хозяйств, происходила деградация крупных животноводческих коллективов, птицефабрик и других специализированных предприятий, а также фермерских хозяйств, ухудшилось социальное положение сельского населения, были свернуты многие научно-технические программы Сибирского отделения Российской академии сельскохозяйственных наук. В 1993 году областная конференция представителей трудовых коллективов завершилась шествием к зданию администрации области, где были вручены требования обкома Профсоюза к областным органам власти. Одно из требований - проведение внеочередной сессии областного Совета депутатов по аграрному вопросу. Сессия состоялась, но выполнению ее решений помешали известные октябрьские события 1993 года. Областная организация принимала активное участие во всех коллективных действиях профсоюзов. Обком Профсоюза ежегодно в ходе весенних и осенних акций выдвигал требования к органам государственной власти в центре и в области по увеличению финансовой поддержки агропромышленного комплекса и выполнению в полном объеме государственных программ.

Активная позиция областной организации позволила тесно сотрудничать с областным департаментом сельского хозяйства и продовольствия, ныне Министерством сельского хозяйства области. В тот период обком почувствовал поддержку Министерства в отстаивании экономических и социальных прав трудящихся агропромышленного комплекса. Заключаемое социальными партнерами Отраслевое соглашение стало весомым и действенным инструментом, а взаимодействие стало носить постоянный и конструктивный характер. Отраслевое соглашение



**Профактив областной организации**

по АПК Новосибирской области, районные соглашения и коллективные договоры позволяют решать вопросы создания условий и охраны труда, трудового соревнования и другие.

В решении социально-экономических проблем важное место занимают вопросы защиты трудовых прав работников, повышение заработной платы работников отрасли и ее своевременная выплата. Областной и районные комитеты, первичные профсоюзные организации уделяют постоянное внимание контролю за соблюдением трудового законодательства. Как показало обсуждение этого вопроса на заседании Комитета областной организации Профсоюза, наиболее распространенными нарушениями являются задержка выплаты заработной платы, несвоевременное заключение трудовых договоров, недостатки в ведении трудовых книжек, предоставлении отпусков. Регистрируются нарушения прав профсоюзов, основное из которых неперечисление работодателями членских профсоюзных взносов, вмешательство в финансовую деятельность профкомов. Профсоюзные работники и активисты работают над устранением выявленных нарушений, ущемления прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций.

Актив областной организации объединяет почти две тысячи человек. Профессионально, с большой ответственностью к своему делу относятся председатели районных организаций: Искитимской – С.В.Тюрбеева, Тогучинской – Ж.А.Огнева, председатели первичных профсоюзных организаций: Е.Я.Баринов – Новосибирский государственный аграрный университет, Г.К.Москаленко – ЗАО племзавод «Ирмень», В.П.Роговский – ОАО птицефабрика «Евсинская», Е.А.Семенова – ФГУП «Энергетик», В.А.Ефимов – УФК по НСО «Управление Россельхознадзора по Новосибирской области», С.В.Щедрин – областное управление ветеринарии, Т.Б.Хренова – АО «Новосибхлеб» и многие другие.

## Омская областная организация

По архивным данным, на пятый день после изгнания войск генерала Колчака из Омска, в 1919 году, создана первая первичная профсоюзная ячейка в сельскохозяйственном училище, ныне Учебно-опытном хозяйстве №1 Омского государственного аграрного университета. Председателем избран В.Ф.Немчиков - работник животноводческой фермы.

По инициативе работников совхоза «Коммунист» и ряда других организаций в 1919 году состоялось первое собрание работников земли, на котором создано оргбюро в составе трех человек: Плевченко, Уткова и Белых. В это время на предприятиях образуются профорганизации и увеличивается численность членов профсоюза. Уже в 1920 году состоялся первый губернский съезд работников земли и леса, в котором приняли участие 43 делегата от двух с половиной тысяч членов профсоюза из 32 организаций. Первые профсоюзные организации заботились о налаживании работы хозяйств, в движении активных рабочих, прежде всего батраков, на командные посты. Они откликнулись на призывы партии и правительства бороться с контрреволюцией, голодом, саботажем, заботиться о семьях красноармейцев и раненых бойцов. По инициативе обкома Профсоюза в деревнях открывались клубы и избы-читальни, устранялась неграмотность населения. Через профсоюз прошли сотни тысяч батраков, сельских рабочих и деревенской бедноты, вовлекаясь в политическую жизнь страны. В годы военного лихолетья и послевоенные годы внимание и силы обкома профсоюза были сосредоточены на всесторонней помощи фронту и восстановлении народного хозяйства.

На разных этапах развития государства, исходя из конкретных условий и хозяйственно-политических задач, менялась организационная структура профсоюза, совершен-



**Подписание Отраслевого соглашения по АПК области, 2008 г.**

ствовались формы и методы его работы. В результате этих изменений и преобразований к концу сороковых годов число профсоюзов, объединяющих трудящихся сельского хозяйства, достигло четырнадцати, в 1953 году создан единый профессиональный союз рабочих и служащих сельского хозяйства и заготовок. В 1954 году в Омске состоялась I областная конференция, представляющая 40 тысяч членов профсоюза. Председателем обкома избран И.Д.Зновенко, секретарем - И.В.Литвинов, председателем ревизионной комиссии - Л.Г.Смирнов. В эти годы с большим энтузиазмом восстанавливалось народное хозяйство, осваивались целинные земли, к примеру в Омской области на целинных землях создано 11 новых хозяйств. Совхозное производство стало доминирующим в отрасли. Благодаря самоотверженному труду аграриев повышались производственные показатели в отрасли. В 1956 году область сдала в закрома государства более 1,5 млн тонн зерна, за что была награждена орденом Ленина. Лучшие из лучших тружеников награждались орденами и медалями, среди них профсоюзные работники М.П.Репина, М.М.Юрченко, Н.В.Сказкин и многие другие.

Основным методом профсоюзного воздействия на развитие экономики в эти и последующие годы была организация социалистического соревнования, большое внимание уделялось пропаганде экономических знаний, усовершенствованию организации и оплаты труда. Особое место занимали вопросы создания здоровых и безопасных условий труда, производственного быта, улучшения жилищных условий, организации общественного питания и бытового обслуживания, культурного обслуживания сельского населения. В области действовали 246 профсоюзных культурно-просветительских учреждений, на селе работали 452 проф-



**Молодежь знакомится с историей профдвижения**

союзные киноустановки. В этом период отмечается рост численности профсоюзных рядов. Областная профсоюзная организация насчитывала 277 тысяч членов профсоюза в 773 первичных организациях. Кроме этого, в 1963 году создано 17 профсоюзных комитетов при производственных управлениях. В 1965 году созданы районные комитеты профсоюза и профкомы колхозов.

В 1986 году произошло объединение профсоюзов работников сельского хозяйства и работников пищевой промышленности. На базе этих профсоюзов создан Профсоюз работников агропромышленного комплекса. Численность областной профсоюзной организации после вступления в члены Профсоюза колхозников превысила 350 тысяч человек.

Каждый помнит трудные для страны девяностые, когда произошел развал СССР. В эти годы Профсоюз, как и другие организации, испытал масштабные потрясения. В стране резко снизился уровень денежных доходов населения, катастрофическими темпами росли долги по выплате зарплаты, ухудшилась социальная защищенность работников отрасли, произошло резкое падение жизненного уровня основной части населения страны.

Слова благодарности тем, кто на протяжении всей истории развития областной профорганизации, вел работу по развитию отраслевого профсоюзного движения на должности руководителя обкома: И.Д.Зновенко, А.К.Конюшин, С.И.Прусаков, Н.К.Истомин, Н.Г.Козьмин, М.Ф.Филин, А.Я.Бондаренко, Н.Ф.Таранников, В.А.Рубцов, Т.Я.Фишер, В.Н.Патановский и А.Е.Зубарев.

В настоящее время Омская областная организация Профсоюза состоит из 21 районной, 179 первичных, 139 цеховых профсоюзных организаций и 199 профсоюзных групп, объединяющих в своих рядах 15 657 членов Профсоюза. В 2016 году председателем областной организации Профсоюза избран В.А.Калашников. Областной, районные комитеты Профсоюза, первичные профорганизации выстраивают взаимоотношения с исполнительными органами государственной и муниципальной власти, работодателями и их объединениями в духе конструктивного и делового сотрудничества, взаимопонимания и доверия в соответствии с основными принципами социального партнерства. В современных условиях



совершенствуется и расширяется система социального партнерства, в основе которой лежат коллективные переговоры и заключение соглашений по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. На протяжении последних лет заключается отраслевое соглашение, в 2017 году подписано Отраслевое соглашение по АПК Омской области на 2018-2020 годы. Проводимая работа в рамках социального партнерства позволяет профсоюзным организациям добиваться повышения заработной платы, улучшения условий и охраны труда, соблюдения трудового законодательства. Сторонами Отраслевого соглашения принимаются меры по предотвращению массовых увольнений работников вследствие процесса оптимизации, технической модернизации.

Сегодня в общественном сознании значительной части сограждан существует пробел в отношении современного профсоюзного движения. Население не получает полной и правдивой информации о деятельности профсоюзов, их возможностях по защите прав и интересов наемных работников. Поэтому областная организация Профсоюза проводит информационную работу, работу с общественным мнением, массовым и групповым сознанием. Этому способствует налаженный социальный диалог. Дальнейшее развитие профсоюзного движения в настоящих условиях напрямую зависит от работы с обществом, в том числе с сегментом молодежи и этот факт для Омской областной организации Профсоюза является приоритетным.

*По информации территориальных организаций Профсоюза*

# ПОЗДРАВЛЯЕМ

## С юбилеем

МУДАЕВА Владимира Мутляевича - председателя Калмыцкой республиканской организации Профсоюза.

## С днем рождения

ВАСИЛЬЕВУ Елену Викторовну - председателя Псковской областной организации Профсоюза;

КОРОЛЕВУ Ирину Анатольевну - заведующую отделом социально-трудовых отношений аппарата Профсоюза;

ЛУЦЕНКО Ларису Николаевну - председателя Воронежской городской организации Профсоюза;

МАРНОПОЛЬСКОГО Сергея Григорьевича - председателя Ставропольской краевой организации Профсоюза;

МЕДЕНЦОВУ Людмилу Ивановну - председателя Волгоградской областной организации Профсоюза;

МУСАТОВУ Татьяну Владимировну – председателя Пятигорской городской организации Профсоюза, Ставропольский край, председателя Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза;

НИКОЛАЕВА Бориса Ануфриевича - председателя Якутской республиканской организации Профсоюза;

ПОПОВУ Елену Игоревну - директора ООО «Научно-методический центр профсоюза работников АПК», заместителя Председателя Профсоюза на общественных началах;

ТЮРЮХАНОВУ Лидию Васильевну - председателя Бурятской республиканской организации Профсоюза;

ФУРМАНА Ивана Васильевича - Главного технического инспектора труда Профсоюза;

ХОМЯКОВУ Екатерину Сергеевну - заведующую отделом информационной работы аппарата Профсоюза;

ЧУДИНОВУ Зою Васильевну- председателя Томской областной организации Профсоюза;

ШИПУНОВУ Марину Алексеевну – председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза;

ШОРОХОВУ Дарью Олеговну – заведующую организационным отделом аппарата Профсоюза;

ШУМОВУ Елену Георгиевну - председателя Костромской областной организации Профсоюза.